



INITIATIVE FOR  
DEVELOPMENT &  
COOPERATION



Na osnovu člana 4. i člana 41. Pravilnika o izboru korisnika Projekta „Održive zajednice u Sandžaku – Od mere do karijere”, Komisija za izbor korisnika Projekta, raspisuje:

# JAVNI POZIV

## ZA IZBOR POSLODAVACA ZA DODELU PODRŠKE ZA ZAPOŠLJAVANJE NA NOVOOTVORENIM RADNIM MESTIMA KROZ DODELU SUBVENCIJA ZA ZAPOŠLJAVANJE NEZAPOSLENIH LICA IZ KATEGORIJA TEŽE ZAPOŠLJIVIH SA POSEBNIM NAGLASKOM NA POVRATNIKE, ROME I MLADE DO 30 GODINA

Ovaj Javni poziv objavljen je u okviru projekta „Održive zajednice u Sandžaku – Od mere do karijere”, koji finansira Nemačka razvojna saradnja, a implementira GIZ.

Subvencija za zapošljavanje nezaposlenih lica na novootvorenim radnim mestima iz kategorije teže zapošljivih lica, u skladu sa Pravilnikom o uslovima, kriterijumima, merilima, postupku i načinu rada Komisije za izbor korisnika projekta „Održive zajednice u Sandžaku – Od mere do karijere” (u daljem tekstu: **Pravilnik**), odobrava se Poslodavcima koji pripadaju privatnom sektoru, i čije sedište firme je registrovano na teritoriji Grada Novog Pazara ili na teritoriji opštine Tutin, u skladu sa **Listom Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta**.

**Listu Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta**, donosi Komisija u skladu sa Prijavom zainteresovanih poslodavaca i proverom podnete dokumentacije pod uslovima i kriterijumima definisanim ovim Pravilnikom.

Kategorije teže zapošljivih lica u skladu sa ovim Pravilnikom, su:

- Povratnici;
- Romi;
- Mladi do 30 godina starosti.

Poslodavac ostvaruje pravo na subvenciju zapošljavanjem lica iz teže zapošljivih kategorija, koja se nalaze na **Listi prioriteta nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u okviru Projekta** koju će u skladu sa Pravilnikom utvrditi Komisija na osnovu Javnog poziva predviđenog drugom komponentom ovog pravilnika, a u skladu sa definisanim kadrovskim potrebama poslodavca.

Podrška krajnim korisnicima raspoređivaće se na način da najmanje 30% ukupne podrške po svakoj od komponenta projekta, mora biti dodeljeno krajnjim korisnicima sa teritorije jedne od dve lokalne samouprave uključene u projekat, a ostala podrška korisnicima sa teritorije druge partnerske jedinice lokalne samouprave.

Subvencija se isplaćuje jednokratno, u visini od 1.500,00 evra po zaposlenom na novootvorenom radnom mestu, po kursu dinara na dan uplate tranše Donatora iz koje će se subvencije isplatiti.

Komisija će u okviru Javnog poziva u ovoj komponenti Projekta odobriti 20 subvencija za zapošljavanje na novootvorenim radnim mestima poslodavcima, za zapošljavanje 20 lica iz teže zapošljivih kategorija u skladu sa Pravilnikom.

---

Projekat „Održive zajednice u Sandžaku – Od mere do karijere“ deo je projekta Nemačke razvojne saradnje „Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji“ koji sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju GIZ u Srbiji

Broj novozaposlenih za koje se traži subvencija u odnosu na broj trenutno zaposlenih kod poslodavca može da bude najviše 1:5, pri čemu svi poslodavci koji imaju do 5 zaposlenih mogu da traže subvenciju za 1 novozaposlenog, dok poslodavci do 10 zaposlenih mogu da traže subvenciju za 2 novozaposlena.

Pravo na dodelu subvencije za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih kategorija, u skladu sa Pravilnikom, poslodavac može ostvariti pod uslovom da:

- pripada privatnom sektoru (preduzetnici i pravna lica kod kojih je udeo privatnog kapitala u vlasničkoj strukturi 100%);
- registrovan je najmanje godinu dana pre datuma raspisivanja javnog poziva u okviru ove komponente Projekta;
- u zakonskim rokovima izmiruje obaveze po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje i ima najmanje jednog zaposlenog (pod zaposlenim licem, u skladu sa zakonom, podrazumeva se svako lice prijavljeno na obavezno socijalno osiguranje);
- poslednjih šest meseci nije bio duže od 30 dana neprekidno evidentiran u registru dužnika prinudne naplate Narodne banke Srbije;
- ima neto profit na kraju 2018;
- nema negativni kapital;
- nije u stečajnom ili likvidacionom postupku.

Potrebna dokumentacija za podnošenje Prijave na Javni poziv za dodelu subvencija za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih kategorija na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta:

- popunjen prijavni obrazac (Prilog 1);
- fotokopija rešenja nadležnog organa o upisu u registar, ukoliko podnosilac zahteva nije registrovan u APR, odnosno odluka nadležnog organa o obrazovanju organizacionih delova;
- izvod iz pojedinačne poreske prijave o obračunatim porezima i doprinosima (PPP PD), štampan iz elektronske baze podataka Poreske uprave (EBP-PURS), overen od strane poslodavca, za prijave podnete u zakonskim rokovima za 3 meseca koja prethode mesecu u kome je podnet zahtev;
- uverenje Poreske uprave o izmirenim obavezama na ime poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje ne starija od datuma objavljivanja javnog poziva u okviru ove komponente Projekta.
- Bilans stanja i upeha i statistički aneks za 2018. godinu.

Komisija, na osnovu podnete dokumentacije, proverava ispunjenost uslova Javnog poziva za svaku podnetu prijavu, i bez rangiranja, utvrđuje **Listu Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta.**

Komisija utvrđuje Preliminarnu **Listu Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta.**

Na Preliminarnu **Listu Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta**, podnosilac prijave može da uloži prigovor Komisiji, u pisanoj formi, u roku od 8 dana od dana isticanja preliminarne liste za izbor korisnika na oglasnim tablama Grada Novog Pazara i opštine Tutin.

Prigovor mora da sadrži: ime firme, ime i prezime ovlašćenog lica i adresu podnosioca prigovora, razloge zbog kojih se prigovor izjavljuje i potpis podnosioca prigovora (ovlašćenog lica).

Prigovor se podnosi predajom pismenog podneska Komisiji pisarnice Regionalne razvojne agencije Sandžaka – SEDA-e.



Spremljeno od strane:

giz

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



INITIATIVE FOR DEVELOPMENT & COOPERATION



O osnovanosti prigovora Komisija odlučuje u skladu sa odredbama Pravilnika i na osnovu podataka navedenih u prigovoru, konkursne dokumentacije i utvrđenog činjeničnog stanja.

Nakon isteka gore pomenutog roka, i razmatranja eventualnih progovora od strane podnosilaca prijava, Komisija objavljuje Konačnu **Listu Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta.**

Odluka o odobravanju subvencije Poslodavcu za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorije teže zapošljivih na novootvorenom radnom mestu u okviru Projekta, donosi se na osnovu Konačne **Liste Poslodavaca za dodelu subvenciju za zapošljavanje nezaposlenih lica iz teže zapošljivih grupa na novootvorenim radnim mestima u okviru Projekta** i **Liste prioriteta nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih u okviru Projekta**, u skladu sa, u Prijavi iskazanim, kadrovskim potrebama Poslodavca i, u Prijavi iskazanim namerama za zapošljavanjem na odgovarajućem radnom mestu i stručnim sposobnostima, po prioritetu rangiranog nezaposlenog lica.

Datum zasnivanja radnog odnosa mora da bude nakon donete odluke o odobravanju subvencije, a najkasnije do datuma potpisivanja ugovora o dodeli subvencije.

Neophodan dokument za zaključivanje ugovora o dodeli subvencije je dokaz o zasnivanju radnog odnosa na neodređeno vreme, sa punim radnim vremenom, za lica koja se zapošljavaju (kopija ugovora o radu i potvrde o izvršenoj prijavi na obavezno socijalno osiguranje).

Ugovor o dodeli subvencije podrazumeva sledeće obaveze Poslodavca:

- da zasnuje radni odnos na neodređeno vreme sa punim radnim vremenom sa nezaposlenim licima za koja ostvaruje pravo na subvenciju, pri čemu Komisija prati realizaciju ugovorne obaveze 12 meseci; u slučaju prestanka radnog odnosa sa licem za koje je ostvareno pravo, poslodavac je u obavezi da u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa zasnuje radni odnos na neodređeno vreme sa punim radnim vremenom sa drugim nezaposlenim iz kategorije teže zapošljivih, a u skladu sa Pravilnikom i Javnim pozivom, i da to lice zadrži u radnom odnosu najmanje do isteka ugovorom predviđenog roka uvećanog za period u kome je izvršena zamena. Pre uključivanja u program, Komisija vrši proveru ispunjenosti zakonskih i uslova ovog Javnog poziva za nezaposleno lice;
- da izmiruje obaveze po osnovu poreza i doprinosa za obavezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom;
- da omogući Komisiji praćenje realizacije ugovorne obaveze;
- da dostavi Komisiji dokaze o realizaciji ugovorne obaveze;
- da obavesti Komisiju o svim promenama koje su od značaja za realizaciju ugovora, u roku od 8 dana od dana nastanka promene.

**PRIJAVA SA PRATEĆOM DOKUMENTACIJOM PODNOSI SE LIČNO, U PROSTORIJAMA REGIONALNE RAZVOJNE AGENCIJE SANDŽAKA – SEDA, NA ADRESI U NOVOM PAZARU - 7. JULI BB, I TUTINU - HUSEINA BEGA GRADAŠČEVIĆA 7, I SPRAT, NAJKASNIJE DO 21.02.2020. DO 15:00H.**

Predsednik Komisije:

*A. ŠAČIROVIĆ*

Projekat „Održive zajednice u Sandžaku – Od mere do karijere“ deo je projekta Nemačke razvojne saradnje „Inkluzija Roma i drugih marginalizovanih grupa u Srbiji“ koji sprovodi Nemačka organizacija za međunarodnu saradnju GIZ u Srbiji